



SILVER PEOPLE

María Pizzuto
Socia Auren Personas

auren | Personas

En 2040, los
mayores de 50
serán **la nueva
mayoría**

41% de los parados >50
son **parados de larga
duración.**

SILVER PEOPLE

ALGUNOS DATOS

60% de los profesionales de
Interim management
son mayores de 50.

El **52%** de las empresas
encuentra **reticencias**
**a la hora de
contratarles**

1

SILVER EN LA
EMPRESA

PREPARACIÓN
PARA LA
DESVINCULACIÓN /
JUBILACIÓN

2

SILVER
PEOPLE

3

CONTINUAR
CONTRIBUYENDO:
ALTERNATIVAS

3

MOMENTOS

SILVER DIVERSITY

SILVER HR



SILVER
PEOPLE

SILVER
OUTPLACEMENT

SILVER
ADVISORY

Creemos firmemente que la diversidad es una fuente de riqueza: innovación, adaptación, capacidad de respuesta a diferentes contextos, know-how...

SILVER DIVERSITY

Nuestra visión



SILVER DIVERSITY

PROYECTOS DE DIVERSIDAD

- Diversidad generacional: **Intercambio y generación de conocimiento, innovación**, proyectos transversales, equipos expertos.
- Coaching & Mentoring
- Promoción de valores y cultura de la empresa
- Gestión del **legado** y Know how de la organización
- Planificación: planes sucesión, preparación jubilación.

DIVERSIDAD

Establecer protocolos de RRHH que favorezcan la diversidad generacional

SILVER HR



SILVER
PEOPLE

SILVER
OUTPLACEMENT

SILVER
ADVISORY

SILVER HR

Nuestra visión

Apostamos por revisar los protocolos y sistemas de medición de todo el proceso de RRHH para evitar el sesgo del “edadismo”.

SILVER DIVERSITY

PROCESOS HR

SILVER HR




SILVER
PEOPLE

- Adecuación integral RRHH desde la selección hasta la desvinculación integrando visión Silver
 - Incorporación mediciones, protocolos, kpi,
 - Modelo de Desarrollo: Gestión del conocimiento y aprendizaje, upskilling y reskilling,
 - Modelo de evaluación, retribución: más allá de la potencialidad
 - Experiencia del empleado integrando los valores, motivaciones, y preferencias de los Silver People
- Gestión y planificación de la jubilación:
momentos, legado, roles...

SILVER
OUTPLACEMENT

SILVER
ADVISORY



Los momentos de cambio profesional y/o vital abren períodos de reflexión en los que es clave un proceso de acompañamiento y preparación para abordarlos tomando las decisiones más apropiadas para cada persona en cada etapa.

**SILVER
OUTPLACEMENT**

Nuestra visión

SILVER DIVERSITY

SILVER HR



SILVER PEOPLE

TRANSICIÓN DE CARRERA

- Efectuar una adaptación al cambio de las personas y asesorar en las diferentes alternativas a explorar:
 - Continuidad en el mercado
 - Interim
 - Entrepreneur
 - Advisory
 - Jubilación

SILVER
OUTPLACEMENT

SILVER
ADVISORY



**La experiencia al
servicio del
crecimiento**

SILVER
ADVISORY

Nuestra visión

SILVER DIVERSITY

SILVER HR



SILVER
PEOPLE

SENIOR ADVISOR/ INTERIM

- Interim Managment
- Coaching & Mentoring
- Advisory

SILVER
OUTPLACEMENT

SILVER
ADVISORY

SILVER DIVERSITY

PROYECTOS DE DIVERSIDAD

- Coaching & Mentoring
- Integración inter-generacional
- Promoción de valores y cultura de la empresa a las nuevas incorporaciones
- Desarrollar el legado y Know how de la organización
- Desarrollar planes para alta dirección

DIVERSIDAD

Establecer protocolos de RRHH que favorezcan la diversidad generacional

PROCESOS HR

SILVER HR

- Modelo de evaluación: más allá de la potencialidad
- Experiencia del empleado integrando los valores, motivaciones, y preferencias de los Silver People
- Modelos retributivos
- Gestión y planificación de la jubilación: momentos, legado, roles...



SILVER PEOPLE

TRANSICIÓN DE CARRERA

- Efectuar una adaptación al cambio de las personas y asesorar en las diferentes alternativas a explorar:
 - Continuidad en el mercado
 - Interim
 - Entrepreneur
 - Advisory
 - Jubil-acción

SENIOR ADVISOR/ INTERIM

- Apoyo a Pymes y start-ups:
 - Interim
 - Coaching & Mentoring
 - Advisory

SILVER OUTPLACEMENT

SILVER ADVISORY

Thank
you

